

Die Lobbe Unternehmensgruppe hat in ihrem Verhaltenskodex die Ansprüche an ein verantwortungsbewusstes und gesetzmäßiges Handeln zur Erbringung ihrer Dienstleistungen festgelegt. Daher setzen wir in unseren Geschäftsbeziehungen die Einhaltung der entsprechenden Gesetze und Standards, die in unserem Verhaltenskodex für Geschäftspartner definiert sind, als verpflichtende Grundlage voraus.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

- Einhaltung aller relevanten Gesetze, Verordnungen und Regeln der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes.
- Bereitstellung geeigneter Sozial- und Sanitäreinrichtungen für die Beschäftigten.
- Sicherheitstechnische Betreuung der Beschäftigten durch eine Fachkraft für Arbeitssicherheit.
- Arbeitsmedizinische Betreuung von Beschäftigten durch einen Betriebsarzt.
- Regelmäßige Unterweisungen und Schulungen der Beschäftigten zu arbeitssicherheitsrelevanten Themen.
- Bereitstellung der erforderlichen und geeigneten Persönlichen Schutzausrüstung für die Beschäftigten.
- Erfassung und Analyse von Arbeitsunfällen sowie Ableitung entsprechender vorsorglicher Schutzmaßnahmen.
- Verbot des Arbeitens unter Einfluss von Rauschmitteln sowie deren Mitführung und Konsum im Betrieb.

Umweltschutz

- Einhaltung aller relevanten Gesetze, Verordnungen und Regeln des Umwelt- und Klimaschutzes.
- Konzepte und Maßnahmenprogramme zur Erreichung der Klimaneutralität.
- Schutz der Umweltgüter Boden, Wasser und Luft durch ressourcenschonende und energieeffiziente Arbeits- und Produktionsverfahren.
- Einhaltung genehmigungsrechtlicher Nebenbestimmungen an den Produktions- und Lagerstandorten.
- Auswahl ressourcenschonender und energieeffizienter Transportketten für die (Handels-) Produkte.

Sozialkompetenz

- Einhaltung aller relevanten Gesetze, Verordnungen und Regeln zur Umsetzung des UN-Zivilpaktes, des UN-Sozialpaktes und der UN-Kinderrechtskonvention.
- Einhaltung aller relevanten Gesetze, Verordnungen und Regeln der Arbeits- und Sozialstandards, insbesondere bezüglich der Vereinigungsfreiheit und des Rechts auf Kollektivverhandlungen, der Beseitigung von Zwangs- oder Pflichtarbeit, der Beseitigung von Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf, der Abschaffung von Kinderarbeit und der Entgeltgleichheit ohne Diskriminierung aufgrund des Geschlechts.
- Einhaltung aller relevanten Gesetze, Verordnungen und Regeln bezüglich der Arbeitszeiten und Mitarbeitervergütungen.
- Einhaltung aller relevanten Gesetze, Verordnungen und Regeln zur Gewährleistung einer internen Meldestelle für Beschäftigte.

Rechtskonformität

- Gewährleistung eines freien und fairen Wettbewerbs unter Einhaltung der Kartell- und Handelsgesetze sowie Verzicht auf unfaire, irreführende oder betrügerische Handelspraktiken.
- Vermeidungsprinzipien gegen Korruptionspraktiken wie Betrug, Untreue, Vorteilsannahme und Bestechlichkeit, Vorteilsgewährung und Bestechung. Untersagung von materiellen oder persönlichen Vorteilen im Umgang mit Geschäftspartnern.
- Vermeidungsprinzipien gegen Geldwäsche durch Einhaltung von gesetzlichen Formvorschriften zur Dokumentierung des tatsächlichen wirtschaftlichen Zwecks der Rechtsgeschäfte.
- Einhaltung aller relevanten Gesetze, Verordnungen und Regeln des Datenschutzes im Umgang mit Kunden und Geschäftspartnern.